

社会福祉法人仁寿福祉会 介護職員等特定処遇改善加算に係る情報公開

①特定加算の取得状況

令和4年4月1日現在、法人全事業所「介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ」を算定

②賃金改善以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容

区 分	職場環境要件項目
入職促進に向けた取組	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する研修受講調整支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等（希望者への外部研修）、（外部講師の招聘による施設内講義）
両立支援・多様な働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや正規職員の短時間労働、職員の希望に即した非正規職員からの正規職員への転換等
	業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の整備
腰痛を含む心身の健康管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施。 （希望者への腰痛ベルトの無料貸与）
生産性向上のための業務改善の取組	高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、シート交換・環境整備などの介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化
やりがい・働きがいの醸成	地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施。 （地域の幼稚園との交流、地域の実習生の受入）
	利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供。 （年間計画に基づいた研修・勉強会）（外部講師の招聘による施設内講義）
	ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供。 （相談支援部からの情報発信）（各種委員会活動内での共有・発信）